

我的青春在德晟扬帆起航

不经意间来到德晟金属公司已然半年有余,期间经历了一些事情,也许将成为我人生当中宝贵的一课亦或是一笔无形的财富。作为公司大家庭的一员,由衷的感到在这里我自身价值得以体现!

2018年是我人生中重要的一年,这一年我结束了大学生涯,走向社会,忐忑不安地踏上工作岗位,进入德晟金属了公司。面对即将开始的一段新的人生征程,我紧张,兴奋又不知所措。2018年1月4日,我入职到安环部开始了我为期5个月的安全员的实习。首先从烧结厂、炼铁厂和钢轧总厂每个厂学习10天,初步了解公司的基础工艺。一个月结束后,在烧结厂开始了为期4个月的实习。在厂领导和各位同事的帮助下,基本完成了本职工作,在此对烧结厂领导及各位同事表示衷心的感谢,给了我一个锻炼自我的舞台。

转眼间半年的时间过去了,那个怯生生的我已经成为德晟金属制品公司一名专职安全环保员,并在公司领导的信任下协助处理疑难问题。回首半年来走过的路,有失败时的懊悔、也有成功时的喜悦,但更多的是对未来无限的憧憬!

6月26日,承蒙公司领导的厚爱和赏识,我又有幸加入生产部任专职安全环保员一职,感到非常荣幸。这段时间是我人生中弥足珍贵的一次经历,也给我留下了精彩而美好的回忆。在部门领导的悉心关怀、指导、信任和同事的理解、支持帮助下,我在短时间内适应了新的工作环境,渐渐融入到生产部的大家庭中,工作逐步走向正轨,为以后更好的开展和完成工作打下了坚实的基础。

通过这几个月学习,我感觉安全员这个工作需要认真、负责、细心,很多时候一不小心的漏项就可能导致工作上的大的遗漏。安环工作的职责就是发现问题、对安全环保工作挑刺,保证公司正常运行。所以对处理好与同事之间、各厂部之间的关系有着很大的挑战性。作为安全员必须既要对工作负责,但也不能盛气凌人,而要注意协调好同事间的关系。

通过这段时间的工作,我受益匪浅,我认识到自

己的学识、能力和阅历还很欠缺,书本上学到的只是九牛一毛。所以在工作和学习中不能掉以轻心,要更加投入,不断学习,向书本学习、向周围的领导学习,向同事学习,这样下来感觉自己还是有了一定的进步。只有通过不断学习和实践,将所学的理论知

识加以应用,才能逐步提高自己的专业素质。除此之外,还要有较强的责任心,积极主动工作,努力提高工作效率和工作质量,才能将自己工作做的更好。

总之,这5个月以来,我能敬业爱岗,不怕吃苦,积极主动,全身心的投入工作中,但也存在一些问题和不足,主要表现在:

第一,刚刚步入社会开始工作,经验不足,光有工作热情是不够的。特别是隐患排查工作,需要自己认真学习,勤于实践,多动脑筋,格外细心。很多工作同安环部对接的还不够好。

第二,工作中没有做到主次分清,有条不紊。遇事有点慌神,不够理性。在今后的工作中要注意区分轻重缓急,做事沉着冷静有条理。

第三,自己的理论水平和专业知识还是很欠缺的,应当更加努力学习与实践。在未来工作中,我会利用工作之余自学,争取考取注册安全工程师,来补充完善自己的业务技能。

安环员是我踏上工作岗位的第一份工作,我非常珍惜,也充满信心。今后我要同部门所有人一起努力,把工作做的更好,为公司和部门贡献自己的力量。

易卜生说:“青年时种下什么,老年时就收获什么。”由此我想到的是,你在公司的土壤中种下什么,公司就会回报给你什么。如果你愿意承担成长的责任,那么你就会获得成长的权利;如果你把公司的成长当成自己的责任,那么公司自然会为你创造成长的机会;如果你以积极的热情和全心全意的努力对待公司中的种种事务,那么你的事业、你的精神就会在公司中得到了不起的进步;只要你的行为和态度切实推动了公司的成长,那么公司就一定会给予你相应的回报。

这半年来与公司的共同成长,我领悟了工作与生活的真谛在于创造。严酷的竞争环境历练了我们

的生存智慧,也激励我们迸发出无限的动力。在领导的关心和同事的帮助下,凭着自己的工作经验和平和的心态,加上实际操作中摸索与学习,很快适应了工作环境,并取得了一些成绩。这些成绩的取得与公司发展的环境是分不开的,最想说的一句话就是:“公司成就了我,我感谢公司”。

能够成为德晟金属制品有限公司的一名专职安全全员是我的荣誉,我感受到了一种责任,我将继续保持对工作的激情,就像香港特首曾荫权所言:“我将打好这份工”!是的,虽然我还没有成为自己期望中的那样出色,可我依然会默默努力,不为别的,只因我有一颗锐意进取、想要与公司共同飞翔的心。

“希望社会,因我们的存在而变得更加温暖”!让生命之火燃起,我也会成长,我的天空亦会斑斓,我的世界也会熠熠生辉。

我是新绿,抖擞于四月的枝头,青翠欲滴,大地因此而更富生机;我是篝火,燃烧于茫茫草原,生机勃勃,熊熊的火焰可以照亮无边的黑暗;我是雄鹰,展翅欲飞,壮怀激烈,朝着蓝天直冲云霄。我的青春在德晟扬帆起航,我将用最努力的行动和最积极的态度为自己与公司的成长尽心尽力。

(金属公司安环部 乔赫)



在草原上生活的马,它们在物质上也能通过自己的劳动得到满足,而精神,早已在它们不懈的劳动中体现了出来。它们豪壮,开放,有不顾一切的勇气,也有坚强不屈的性格,这便足以造就了它们自由而辉煌的一生。(金属综合部 周堃)

的信心,让我撑起了这个家。

我曾经恨过他,恨他为什么不把自己保护好,恨他对家人的不负责任。他给我们留下了这辈子都无法抹去的伤痛,就像一根刺,深深的扎进了我们的心里。悲伤已无法弥补往日的创伤,痛苦已无法唤醒逝去的生命,但我们还要在哀思中牢记,牢记这用生命换来的教训。

同事们,钱花了可以再挣,花儿谢了还可以再开,而人的生命只有一次,如果你报侥幸心理,违章作业,就有可能让你至伤至残,更严重的就是付出生命的代价。

只有安全,才有健康的体魄;只有安全,才有幸福美满的家庭;只有安全,才有企业长足的发展,作为安全的执行者,我们应该立即行动起来,时刻牢记“安全第一,预防为主”,把安全二字印在心间,时时刻刻不忘安全,最后真心祝福我的领导及同事们生活像花儿一样幸福!(洗煤质计部 郭美霞)

欢度中秋

喜迎国庆



主办:中共内蒙古德晟集团委员会 协办:德晟金属制品有限公司工会

主 编:杜林祥 副主编:杭玉堂 第6期 2018年10月01日(内部交流 免费赠阅)

实业公司召开干部述职大会

8月21日,实业公司组织召开干部述职大会。公司副总、各矿矿长、各部门负责人分别述职,集团总裁兼实业公司总经理呼增祥参加了大会,并现场逐一进行了点评。

这次述职大会是在“大学习大讨论大提高”活动开展以来,实业公司的首次干部述职。为做好这次述职,真正使干部们能够在“五员化”、“四个干”和“三化”建设思想指导下实现两个转变和一个提高,重新审视自我表现、认知管理岗位,事前大家都做了充分的准备,并进行了述职报告的数次修改。这一基础工作,既保证了述职报告的质量与水平,又使大家在准备过程中进行了系统的思考和深入的总结。

总经理呼增祥在会上指出,“五员化”是集团未来健康发展和战略转型的指导思想,从“要我干”向“我要干”的意识转变,是干部建设的重要内容。所有干部都必须要不断进行学习,总结经验教训,提高理论水平,转变思想,转变作

风,为适应德晟新的发展不懈努力。

点评中,总经理呼增祥针对述职相关内容,客观地对每个干部的工作表现,优缺点做了客观的评价,也针对各部门的职能定位、工作方向和工作目标进行了指导,纠正了一些干部过度专注于具体工作,而忽略干部职能发挥的现象。

述职大会进行了三个小时,在批评与自我批评的良好氛围中圆满结束。

(实业综合部 付永成)



金属公司召开生产经营总结部署会议



8月4日,金属公司召开2018年上半年度生产经营分析、工作总结、下半年工作部署会。会议由金属公司总经理张晓军主持,公司领导班子成员、各厂部负责人、专工等参加本次会议。

会议首先由公司企管部部长白桦明对上半年生产经营工作进行分析,并对各厂部上半年度工作进行评价,之后各相关厂部责任人对2018年下半年度各产品产量和合格率计划进行汇报。

金属公司总经理张晓军主要从2018年1至6

月经营目标完成情况、上半年工作成就及工作中存在的不足三个方面对公司2018年上半年度工作进行总结,并对公司2018年下半年工作进行部署和要求:一是要求公司各级管理人员、各班组、各岗位要各负其责,一把手对工作要细谋划,并要把工作做扎实,干工作要有系统性、有预案,拿出好的建议、办法;二是要求公司各级管理人员在接下来的工作中紧抓不懈,要继续做好设备管理、标准化管理方面的工作,要让良好的工作标准、工作行为、工作作风成为全体员工的一种工作习惯;三是要求公司各级管理人员要在安全管理、保证产量、细化工艺指标及设备管理工作方面下功夫,要把公司的整体管理工作提上新台阶;四是要求公司各级管理人员在工作中要认真学习,从转变思想和解决问题方面下功夫,全体干部职工要团结一心、齐心协力,凭借脚踏实地、埋头苦干、只争朝夕的工作作风,为2018年交上一份满意的答卷。

(金属综合部 李永龙 何红摄影报道)

甘肃君维召开7、8月经济分析会

9月9日下午,君维公司召开了7、8月工作总结、经济活动分析及经营任务分解会,会议由总经理姜国龙主持,公司全体成员参加了本次会议。

会议首先对公司7-8月整体经营情况分客户、分品种进行了总结汇报,就目前经营中在业务开发、岗位分工、协同配合、管理制度方面存在的问题进行了详细梳理和分析。财务、业务、管理部门集中讨论、献计献策确定了解决方案及要规范的管理制度,为后续经营工作打好基础。其次公司财务带头集中学习了财务管理制度,规定了统一标准操作,加强了财务管

理意识,确保各项工作有序推进。接着明确了9月份各项经营工作,以及到年底原料事业部、钢铁事业部要完成的经营任务进行了讨论分解,明确责任人,确保完成全年任务。最后,姜国龙总经理总结了本次会议,认为本次会议基本达到了协调有关问题、统一管理步调、明确经营责任、布置经营任务的目的,明确了“一个经度、三个维度”的管理要求,提出了“一个供应链集成服务、产品和客户两条主线、三个客户层次、四个产品方向”的经营思路,重点稳定主要客户的优势品种用量,花主要精力拓展钢材大型工程的终端使用



我们迎来了中华人民共和国第69个国庆节,在这普天同庆的日子里,祝福我们伟大的祖国繁荣昌盛,祝福大家国庆节快乐!



请理解、尊重企业家

德宣 方展

“我有生以来最大的错误就是创办阿里巴巴,因为工作占据了我所有的时间…”这是马云在阿里巴巴成立18周年庆典上的演讲。我们都梦想成为企业家,那么这个世界级的商业巨子为什么会发出这样的感叹呢?

社会上有一种仇富心理。是的,坑蒙拐骗的、凭特权暴富的那些人应该为社会所唾弃。可是更多的企业家和你我一样出身草根阶层,是为了摆脱贫穷开始创业。他们经历了常人难以承受的磨难,不断拼搏进取,才成就了今天的华丽转身。

“人前显贵,人后受罪”是企业家的真实生活写照。我们眼中看到的只是企业家物质生活富裕、社会地位尊贵的一面。可你知道吗?企业家因为承担着巨大的社会责任,付出几乎所有的时间和精力去为企业成长而竭尽所能。他们很累,没有时间消费、享受、娱乐,无法兼顾事业与家庭。当我们忧愁烦恼的时候,可以找三五好友放松、吐槽,而他们只能关起房门把苦水咽到自己的肚子里;当我们和家人聚餐消遣的时候,可能他们已经很久没有尝过家里饭菜的味道了;当我们深夜熟睡的时候,也许他们还在工作、思考、讨论、开会……

企业家承担着巨大的风险。经营风险、人际关系风险、利益冲突风险、法律风险、资金风险、政策风险…这些都是悬在企业家头上的达摩克利斯之剑,让企业家随时战战兢兢、如履薄冰。当企业出现亏损时,我们挣工资,企业家却在为我们打工;当企业面临风险时,我们可以拍拍屁股走人,可企业家却要咽下一切苦果。你梦想成为企业家,你可准备好了吗?

企业家是社会的脊梁,为社会做出巨大贡献。他们为国家 and 地区解决就业、缴纳税费、创造社会财富、促进科技创新和管理创新、支持公益事业…推动了经济社会各项事业的发展。如果所有的小小富即安,把钱存到银行里睡大觉,不当企业家,社会发展将陷于停顿,你我都得为就业和生存问题而奔波。企业家和我们一样,睡觉三尺床,一天三顿饭。在解决个人物质生活之后,他们所做的一切都是在为社会做贡献,他们的资金是社会财富,而不仅仅是他们的私人财产。企业家之所以在个人致富之后继续奋斗,只因为他们身上有几种美德,叫事业心、社会责任、人生价值。

企业家真的不容易!让我们尊重、理解、感恩那些负重前行带领我们致富的老板。我们与老板同乘一条船,所以就得风雨同舟,和衷共济。如果企业这条船破了,我们都得沉沦。让我们抛弃打工仔思想,拿出主人翁精神去工作。上下同欲者胜,只有同心协力,企业和企业的每一员才会有美好的明天。

量,提升企业及产品品牌知名度。

会议要求全体同事本着“感恩包容、协同高效”的行事准则,克服困难全力开发客户,精打细算做好品种,同时在业务伊始抓管理、理流程、订制度,使公司各项工作有条不紊推进,集全体之力确保完成全年经营任务。

会后,总经理姜国龙分别与原料事业部、钢铁事业部签订了《经营任务责任书》,并与财务部、综合管理部明确了保障部门的考核方案。

(君维商贸 张子丽)

听读党章五分钟 党章永记我心中

近日,为深入推进“两学一做”学习教育,践行党章党规,增强党员宗旨意识、党性修养,洗煤公司党支部在微信群里开展了“听读党章五分钟,党章永记我心中”活动。

洗煤公司党支部灵活利用“微信”平台做为学习载体,利用工作间隙或业余时间读学党章,为学习党章活动增添了趣味性。微信群里的11名党员和4名积极分子每日安排一人朗读党章5分钟,确保一个都不能少,积极读学党章。通过此项活动,切实增强了大家读党章学党章的热情,也提高了“两学一做”学习教育的吸引力、感染力和实效性。

(洗煤综合部 闫凤波)

金属公司成功举办 三体系标准培训班

近日,金属公司举办了GB/T19001-2016《质量管理体系 要求》、GB/T24001-2016《环境管理体系 要求和使用指南》、GB/T28001:2011《职业健康安全管理体系 要求》三体系标准培训会。

来自金属公司“五厂十四部”的所有三体系内审员参会,此次培训由质计部和企管部联合举办,目的是为了使内审员更好的理解标准,按标准监督公司三体系运行,同时为三体系内审工作的顺利开展做好准备工

作。培训会上将三体系执行的三个国家标准做了详尽的解读,大家也就本部门工作中涉及的标准条款做了提问,并得到了——解答,内审员们学习态度积极,热情高涨。

同时将在近期开展的三体系内审工作给内审员做了布置,质计部主要负责人对内审工作时各部门需要准备的文审资料、重点检查项目以及内审时注意事项亲自为大家做了讲解,帮助大家更好的理解体系内审工作的重点及意义。

经对比金属公司历年三体系内审及管理评审,发现不符合事项在逐年递减,充分说明三体系管理得到了持续改进,标准化工作开展越来越深入,产品和服务质量得到较大的提升。

(金属技术部 何颖)

焦化公司开展创建 绿色工厂竞赛活动

为进一步推动公司绿化、净化工作再上台阶,增强员工主人翁责任感和全员参与清洁生产的理念,创造更加舒适宜人的工作、生活环境,为创建“绿色工厂”打好基础,焦化公司特开展绿化、净化竞赛活动。

竞赛时间从2018年5月15日—9月15日,本着公开、公平、公正的原则,由综合管理部牵头,各部门、班组指定专人负责成立评比小组,根据评选条件,汇总历次绿化检查结果,进行筛选、排名。

在劳动竞赛的推动下,全厂形成了“职工全员参与、范围全面覆盖、工作全力推进、效果全面提升”的劳动竞赛新格局,有效激发了企业活力和职工劳动热情,注重把劳动竞赛与构建和谐企业文化相结合,依据企业自身实际,不断改善职工的工作和生活条件。

(焦化综合部 范玉环)

金属公司开展“主题党日”活动



7月24日上午,金属公司党委举办第三次“主题党日”活动,党员、预备党员、积极分子全员参与了此次活动,他们带着对党的忠诚和对工作的热情积极



因夏季天气炎热,通勤车内温度较高,而且有损车辆使用寿命,焦化公司决定建造通勤车车棚,为员工提供安全舒适的乘车环境。

我运动 我快乐 我健康 德晟洗煤首届环湖徒步大赛

金秋送爽,瓜果飘香,为庆祝中秋、国庆双节,同时为推进公司企业文化建设,丰富职工的文化生活,近日洗煤公司在乌海湖旁隆重举办“迎中秋 庆国庆”首届环湖徒步大赛。

活动在总经理杨才热情洋溢的讲话中拉开帷幕。本次活动共有70人参加,路线总程共计8公里,分团体赛和个人赛。比赛中,大家为了最后的胜利,精神抖擞,活力四射,最后全部顺利抵达终点。

经过激烈的角逐,最终质计二组、质计一组、生产二组获得团体前三名;来自二车间质计部张军、张海学;一车间生产部孔义宏、袁娥、李小伟获得个人

焦化公司参加体育竞赛促企业发展

为扎实有效地开展“安全生产月”活动,牢固树立安全发展理念,普及安全生产知识,全面提高全民安全素质,有效防范和遏制重特大事故发生,促进我市安全生产形势持续稳定向好。8月17日市安监局、市旅体委和市总工会在滨河区体育中心田径场联合举办了安全生产趣味运动会。此次活动以“树立安全发展理念,弘扬‘生命至上、安全第一’的思想”为主题。其活动形式以趣味运动和足球比赛为主,全市安监系统和各企业共12支队伍,近300人参加了本次运动会。这次运动会设有足球比赛、百发百中飞镖、趣味踢毽子、动感托球跑、心心相映、步调一致、集体跳大绳、男女拔河八个项目,集参与性、竞技性、趣味性于一体。参赛选手不限年龄、性别,每个项目都各具特色,各有亮点,即考验了选手们的个人能力,又展现了各企业的团队协作精神。活动还邀请了专业体育老师作为现场指导、裁判。

随着哨声吹响,比赛正式拉开帷幕,参赛各企业都跃跃欲试,想要一争高下,员工们都踊跃参加到竞赛中,加油声与呐喊声不绝于耳,不时发出一阵阵掌声、欢呼声,整个活动现场热闹非凡。体现了团结协作、奋发向上、健康快乐的精神面貌,充满了企业是

投入到本次活动中。

大家集体演唱了《国歌》,宣读了《入党誓词》,之后大家在后山展开了环境卫生的清洁活动。大家自觉地“两人一队”、“三人一组”拿着垃圾袋奔向后山开始行动,经过全体党员的辛勤劳动,山上的环境焕然一新。

通过本次“党日活动”,希望全体党员在今后的工作和生活中起到模范带头作用,用大家的行动影响身边的每一个人,让更多的人加入到其中。

(金属党工部 刘丽霞)

焦化公司建造车棚显人文关怀

焦化公司机修班接到任务后立即安排人员,对停车场地进行测量、设计,对车棚进行建造。为保证通勤车棚的美观与质量,响应公司节能降耗的号召,机修班人员对材料合理使用、废物利用,达到了物尽其用。

目前,通勤车棚已正式投入使用。通过对通勤车棚的建造,体现出机修班团结一致、听从指挥的班组风貌,体现了焦化公司体恤员工,以人为本的企业文化。

(焦化供销部 于永梅)



赛前五名。

通过此次活

动,充分展示了员工积极乐观的生活态度,大家纷纷表示参加此次活动不仅能从锻炼中找到乐趣、放松心情,而且进一步增进了同事之间的沟通和交流,有助于增强公司凝聚力与向心力。

(洗煤综合部 闫凤波)

(上接3版)
建设者、拥护社会主义的爱国者、拥护祖国统一和致力于中华民族伟大复兴的爱国者组成的最广泛的爱国统一战线。不断加强全国人民包括香港特别行政区同胞、澳门特别行政区同胞、台湾同胞和海外侨胞的团结。按照“一个国家、两种制度”的方针,促进香港、澳门长期繁荣稳定,完成祖国统一大业。
中国共产党坚持独立自主的和平外交政策,坚持和平发展道路,坚持互利共赢的开放战略,统筹国内国际两个大局,积极发展对外关系,努力我国的改革开放和现代化建设争取有利的国际环境。在国际事务中,坚持正确义利观,维护我国的独立和主权,反对霸权主义和强权政治,维护世界和平,促进人类进步,推动构建人类命运共同体,推动建设持久和平、共同繁荣的和谐世界。在互相尊重主权和领土完整、互不侵犯、互不干涉内政、平等互利、和平共处五项原则的基础上,发展我国同世界各国的关系。不断发展我国同周边国家的睦邻友好关系,加强同发展中国家的团结与合作。遵循共商共建共享原则,推进“一带一路”建设。按照独立自主、完全平等、互相尊重、互不干涉内部事务的原则,发展我党同各国共产党和其他政党的关系。

中国共产党要领导全国各族人民实现“两个一百年”奋斗目标、实现中华民族伟大复兴的中国梦,必须紧密围绕党的基本路线,坚持党要管党、全面从严治党,加强党的长期执政能力建设、先进性和纯洁性建设,以改革创新精神全面推进党的建设新的伟大工程,以党的政治建设为统领,全面推进党的政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设,把制度建设贯穿其中,深入推进反腐败斗争,全面提高党的建设科学化水平。坚持立党为公、执政为民,发扬党的优良传统和作风,不断提高党的领导水平和执政水平,提高拒腐防变和抵御风险的能力,不断增强自我净化、自我完善、自我革新、自我提高能力,不断增强党的阶级基础和扩大党的群众基础,不断提高党的创造力、凝聚力、战斗力,建设学习型、服务型、创新型的马克思主义执政党,使我们党始终走在时代前列,成为领导全国人民沿着中国特色社会主义道路不断前进的坚强核心。党的建设必须坚决实现以下五项基本要求: (未完待续)

“大学习大讨论”主要针对“五四三”(干部“五员化”,工作“四个干”和管理“三化”的建设)。而“大提高”是对德晟全体管理干部的一致要求。

“三大”(大学习大讨论大提高)工作的推进,是提升全集团管理干部思想意识、职业化水平和执行能力的一项重点工作,所有干部都应当从自身岗位出发,因地制宜、与时俱进,紧密结合工作实际,循序渐进实现思想、行为和方法的根本性转变。

大提高是目标,大学习和大讨论是手段。实现真正意义上的大提高,就需要将大学习和大讨论的成果运用到管理工作的实践中,从而达到从形式到本质、从理论到实际、从思想到行为的大跨越。

一、制度践行:“五四三”的植入
制度建设不是简单的条款修订,而是以新的管理思想做先导,在企业走人新发展时期进行的适应性调整。
“五四三”就是当前德晟集团管理工作的指导思想。所以,在岗位职责的描述里,必须植入“五员化”职业定位,也就是说,每个干部都首先必须是“五员”。
以“五员”为基本职能定位的管理岗位,和以往的职责体现大为不同。既在思想上要有高度,又在行动上实现统领,明确体现每一项工作由“谁来干”和“怎么干”的问题。

岗位说明首先要自己编写,这个过程是对岗位的深刻认识和梳理的过程。其实,制度建设的过程本来就不应该是哪个职能部门的事,也不是哪个领导的事。没有共同参与的认知基础,没有群策群力的集体智慧,好制度是很难横空出世的。之所以出现制度建设和制度执行两张皮,其根本原因就在于制度形成的基础不是群众性的,制度形成的思想不是成体系的。

金属公司生产部供电车间 “大学习、大讨论、大提高”有新招

金属公司深入贯彻落实“大学习、大讨论、大提高”活动以来,生产部供电车间全员积极参与活动,不断创新活动载体,充分扩展活动内涵,提高团队凝聚力战斗力效果显著。生产部持续深入开展本次活动,及时指导各车间活动,在借鉴其他厂的先进经验的基础上,把“大学习、大讨论、大提高”活动与生产实际相结合,供电车间从提素质、补短板、强队伍入手,在“转观念”“转作风”上做文章,在“学”字上下功夫,全员观念上和工作态度上发生了质的变化。

一是通过学习提高了认识,统一了思想。班组是公司的细胞,班组作用强化了,团队力量就加强了。找到班组的“短板”之处,才能有效提高认识统一思想,找准薄弱环节,有效提高团队战斗力是大家一致的认识,学德晟文化专业技术专业知识就是班组的关键所在。坚持开展每日学习培训制度,加强职业化教育。在交接班时,班长为员工讲解授课,重点对安全工作规程、专业理论知识、设备管理进行深入浅出讲解。

二是怎样学,如何提高班组学习热情,如何营造爱学习想学习的氛围,而且要让我学变为我要学。供电车间从年初起就决定每日学习培训,车间负责人总体安排现场督促,坚持师傅带徒弟的方

大学习 大讨论 大提高 提高在践行中

付永成

自己定,自己干,自己研究,自己提高,再加上企业监督考核体系的保障,尤其是分配制度公平性和以贡献论分配的科学化实施,个人能力与贡献相联系的晋升机制的建立与完善,“我要干”是必然结果,“为谁干”便不言而喻。

制度化与流程化、标准化并不是并列关系。好的制度,必然有很强的可操作性,操作的基本条件是会操作和易操作,工具就是流程和标准。在制度中杜绝模棱两可、似是而非以及流程不严密、不舒畅、标准不统一、不合理的问题,必然导致制度的可执行性大打折扣甚至可执行可不执行。

二、执行实践,不虚于纸上
制度一旦形成和公布实施,就具有权威性和强制性,制度既是工作方法,制度又是行为底线。高效执行的最基础依据就是制度,制度面前必须人人平等。
执行是既体现技术操作,又体现艺术手法的工作,但是,在底线面前,技术性和艺术性都将摒弃,更不可以所谓技术和艺术手段弱化甚至规避制度的执行。
制度的强制性特点,极大地催生新习惯的形成,最终升华成为企业的文化。到那个时候,公司团队整体的大提高才真正得以实现。

好的执行力,首先要看制度这个好的执行工具和执行依据。在实践过程中,“大提高”是全方位的,领导干部的自我定位,贯彻执行的具体方法,思想观念的再造形成,都将是促进德晟团队素质与水平上台阶的重要途径。

三、考核推进,本质上提高
实践的怎么样,实践过程中有没有本质上的提高,事后评价就是考评干部在多大程度上履职“五员”。这一角色定位和角色表现将作为一项重要的

考核内容,形成于考核体系中。

“四个干”也将重点体现在岗位职责里和平时的工作表现中。德晟在这些年的实践中,已经基本能够做到个人努力、个人能力与自我机会、发展的相统一,在实质上已经回答了“为谁干”的问题。如果切实能够认识到“我为我干”的事实,那么,“我要干”就会成为最大可能。再结合我们的思想引导和行为督促,“四个干”就完全树立起来了。

制度是执行的依据,流程是执行的路径,标准是执行的标杆,不管是“五员化”身份的形成,还是“四个干”表现的程度,都要通过制度来体现,通过流程来实现,通过标准来兑现。

四、践行提高,永远在路上
制度的修订升级是每年都要做的事儿,一些过时落伍或者不够科学客观的制度在执行过程中会马上凸显不足,这就更需要及时修订。
实践的工作不可能一劳永逸,因为具体情况在不断发生着变化。实践的工作也不可能一次性到位,因为不管是“五员化”、“四个干”还是“三化”建设,在不同时期、不同条件下都会有不同的内容和要求,因此,制度的建设就一直在路上,实践的检验就一直在路上,人的思想进步与习惯优化也一直在路上。

“五四三”的思想在理论上有高度,是德晟十多年管理成果的积累和总结,也切中了当下德晟集团一些干部群众存在的精神上疲惫、行动上迟滞、思想上守旧的要害。

“五四三”的思想在实践上可操作,有方向、有方法、也有途径,但是,再好的总结也不可仅仅停留在口头层面,而是由口入心、心唤行动,才能由此升级企业文化,并迅速转变为生产力,才是真正意义上的大提高。



(接上期)

着力建设资源节约型、环境友好型社会,实行最严格的生态环境保护制度,形成节约资源和保护环境的空间格局、产业结构、生产方式、生活方式,为人民创造良好生产生活环境,实现中华民族永续发展。

中国共产党坚持对人民解放军和其他人民武装力量的绝对领导,贯彻习近平强军思想,加强人民解放军的建设,坚持政治建军、改革强军、科技兴军、依法治军,建设一支听党指挥、能打胜仗、作风优良的人民军队,切实保证人民解放军有效履行新时代军队使命任务,充分发挥人民解放军在巩固国防、保卫祖国和参加社会主义现代化建设中的作用。

中国共产党维护和发展平等团结互助和谐的社会主义民族关系,积极培养、选拔少数民族干部,帮助少数民族和民族地区发展经济、文化和社会事业,铸牢中华民族共同体意识,实现各民族共同团结奋斗、共同繁荣发展。全面贯彻党的宗教工作基本方针,团结信教群众为经济社会发展作贡献。

中国共产党同全国各民族工人、农民、知识分子团结在一起,同各民主党派、无党派人士、各民族的爱国力量团结在一起,进一步发展和壮大由全体社会主义劳动者、社会主义事业的(下转第2、3中缝)