

## 德晟洗煤党旗红(快板)

尚鹏飞

德晟洗煤是老厂,生机勃勃大变样。  
除了集团领导强,还有党建来保障。  
支部建立九年整,党旗飘飘格外红。  
虽然人员常变换,党的宗旨记心中。  
现有党员十一名,都是强将和精兵。  
要问党员怎么样?职工都说个个棒。  
要问党员啥区别?吃苦奉献冲在前。

他们做到了五大员,“四干”牢牢记心间。  
德晟洗煤作风好,职工实干耐苦劳。  
秘诀其实就一条,党员带头是法宝。  
支部书记杨才才,他是公司掌舵人。  
党建业务结合紧,促进管理和经营。  
李敏同志是副总,工艺设备全都懂。  
为了二厂早启动,吃住都在工厂中。  
副总经理刘瑞强,分管销售拓市场。  
一心扑在工作上,精益求精高质量。  
综合部长张相国,开拓创新管得多。  
为了早日建筒仓,带病还在岗位上。  
销售部长王学荣,行情变化很灵敏。  
恪尽职守累出病,开拓市场第一功。  
安环部长徐耀强,谦虚谨慎不张扬。  
为保供水住机房,对外协调有妙方。  
质计部长孙玉花,爱厂如家就数她。  
拒腐防变勤采样,永葆先进原则强。

吴用同志有大用,他是生产大班长。  
不怕累来不怕脏,率先垂范美名扬。  
白永忠,机修工,岗位平凡人实诚。  
踏实做事最可靠,修旧利废降成本。  
通勤司机张宏强,文明驾车不爭抢。  
尽职尽责服务员,车辆整洁保安全。  
工会主席闫风波,后勤服务办法多。  
关心单位和职工,大家拧成一股绳。  
这正是:  
政治核心有力量,战斗堡垒最坚强。  
先锋模范做榜样,团队精神不可挡。  
抓好党建促业务,来年工作更进步。  
迎接挑战和竞争,我们是能干的德晟人!

## 钢铁颂

集团办 方辰

清晨的日暮还未初醒  
高炉的钢水已经照亮了整个黎明  
炽热的钢化顽皮的飞舞  
表达着对钢铁人情怀的热爱

正午的烈焰然而而至  
蜿蜒的钢龙似乎也有些迫不及待  
拼命的向前盘舞  
渴望着与钢铁人汗水的交融

夜幕的清爽如约而至  
炉内的钢水还在热情的跳跃  
机器的轰鸣敲打着熟睡的大地  
诉说着钢铁人不变的情愫

日月流逝 年华消逝  
不变的 是德晟精神  
是如火热烈 如水柔情 如石勇毅的  
钢铁意志

## 郝梅,好美!

——记焦化公司质计部女工郝梅

请朋友们想象一个这样的镜头,  
时间:盛夏的一天;  
地点:德晟煤焦化;  
人物:采制样女工郝梅。

在30多度的高温天气里外出采样,汗水顺着安全帽不断的往下流,滴在了橘黄色的夜光服上,滴在了只能看到洁白牙齿的脸上,她一铲一铲认真的采着每一车的样子。她穿梭在煤厂与车辆之间,生怕漏采一车煤样。

翻开日历,让我们回到2010年7月28日,这一天她加入了德晟煤焦化的这个大家庭。经过安全培训,操作规程培训,她成为了质计部采制样室的一名普通员工,这一干至今就是8年。8年来她兢兢业业,任劳任怨,埋头苦干,做出了不平凡的成绩,2017年被评为德晟煤焦化“优秀员工”。

对于成绩,她永不骄傲;对于困难,她永不屈服;对于工作,她永不放松。无论在生活还是工作中她处处传递着正能量:工作方面,她总会主动去干最脏最累的活,抢着去抬最重的东西,有几次从煤场焦厂采样时不小心烫了手、摔了跤,她从来没有说过,也从来没有埋怨过,依然继续努力的工作。单位绿化,她自

## 关于德晟集团企业歌歌词的征集启事

为增强德晟集团凝聚力,彰显企业文化活力,弘扬德晟集团企业精神,树立良好的企业形象,德晟集团决定面向社会和广大职工公开征集企业歌词。

### 一、创作主题

以新时代中国特色社会主义思想为指导,体现德晟集团“厚德载物,倚德取晟”的核心价值观,回顾总结德晟集团发展史和奋斗史,展示德晟人豪迈的精神风貌。

### 二、创作要求

- 1.题目自拟,要求简明大气、内涵深刻、意义深远;
- 2.符合新时代特征,结合企业实际情况,能体现出德晟精神,内容具有正能量;
- 3.歌词简明易懂、朗朗上口、

富有激情,能振奋人心,具有感染力,便于传唱;  
4.适合独唱、合唱均可;  
5.歌词必须为原创,不得抄袭套用,侵犯他人知识产权,违法责任自负。

### 三、奖励办法

- 1.采用歌词1名,奖金2000元;
- 2.入围优秀作品3名,奖金500元。

### 四、相关说明

- 1.投稿期限:2018年10月1日截止。
- 2.投稿方式(任选其一):  
(1)电子版发至电子邮箱:842460339@qq.com;

楼704;

3.投稿要求:应征者来稿请注明作者姓名、单位、联系方式等。

4.作品评选:我集团将邀请专业人士进行评选,入围作品将在集团报刊登。

5.版权、著作权事宜:获奖的所有歌词,其版权归我集团公司所有,作者享有署名权。除本次活动所设奖金鼓励外,今后在任何场合使用已征用作品将不再给予任何著作费用,应征作品的作者视为同意此约定。

6.咨询电话:0473-2093390

德晟集团办公室  
2018年7月23日



己绿化带的活儿干完了,总会去帮助别人。8年来她没有一次迟到早退,工作中没有一次失误,遇到问题她总会耐心的去研究、总结。每天下班后她的衣服是最脏的,她的脸是最黑的,而她的微笑却永远是那么真诚。生活方面,她省吃俭用,但是当朋友、同事遇到困难时她总会第一时间去帮助她们,单位同事孩子生病捐款时,她毫不犹豫的冲在最前面捐款,去关心问候生病的人。8年来她在平凡的岗位上默默奉献着自己的青春,热血和才智。

在人生的道路上,每个人都在用自己的足迹书写着自己的历史。许多人正在以忘我的敬业精神在平凡的岗位上默默无闻地奉献着,他们虽然没有惊天动地的业绩,也没有世人皆知的荣誉,但却在自己平凡的岗位上塑造了一种不平凡的精神。郝梅就是这样的人,她值得我们学习和赞扬。(焦化质计部 安娜)

# 深入开展『大学习 大讨论 大提高』教育活动

主办:中共内蒙古德晟集团委员会 协办:德晟金属制品有限公司工会

主 编:杜林祥 副主编:杭玉堂 第4期 2018年08月01日(内部交流 免费赠阅)



6月2日,在海勃湾区委、区政府举办的打造“优教优医普惠区”教育奖励基金捐赠仪式上,德晟集团向乌海市各区捐赠1500万元,其中海勃湾区900万元,海南区和乌达区600万元,用来支持发展教育、医疗事业和扶贫帮困。同时捐赠10万元支持鄂托克旗棋盘井镇苏米图村新修乡村道路。

董事长认为,政府为企业创造了健康的营商环境,德晟才能从一个小小的个体企业成长为一个大型民营企业集团。企业发展壮大了,就要勇于承担社会责任,注重回报社会。集团党委书记、副总裁杜林祥在捐赠仪式上表示:“我们的员工既有本地人,也有很多外地人。德

## 德晟集团热心公益得美誉

晟集团员工及家属为海勃湾区的教育、医疗事业带来压力,所以德晟集团也有责任支持海勃湾区教育、医疗事业的发展,为职工及其子女创造良好生活、就医、就学条件。只有解除了职工的后顾之忧,职工才能安心工作、服务企业。希望有更多的企业参与公益事业,促进乌海的教育事业快速发展。”

捐赠仪式上,海勃湾区人民政府授予德晟集团“打造‘优教优医普惠区’海勃湾区教育奖励基金爱心捐助单位”的荣誉证书,并表示相关部门会以高度的责任感和使命感,公开、公正、透明的管理和使用该基金,使其发挥最大效益,不辜负企业对海区公益事业发展的支持和信赖。

德晟集团秉承“厚德载物、倚德取晟”的核心价值观,多年来一直积极参与公益慈善事业,勇于承担社会重任,充分体现了集团的博爱精神和高度社会责任感。

(集团办 邱晓艳)

## 呼增祥总裁专题讲授制度建设



七月上旬,集团总裁呼增祥在各公司逐一开展“制度、流程和岗位标准”的专题讲座。讲座由集团党委书记、副总裁杜林祥主持,集团相关部门、各公司部长级以上人员听取了讲座。呼增祥总裁从制度、流程及岗位标准的基

本概念、编制原则、三者的相互关系与工作开展建议及方法论等方面展开系统讲解,对制度建设中的职能和职责进行详细的阐述,并给出了各公司制定岗位职责、岗位标准、岗位流程的模板。讲授内容深入浅出,为集团各厂、部建立健全制度、标准和流程指明方向,参会人员认真学习聆听。

各公司对本次讲座的反响热烈,认为此次讲座,在公司修订制定“三化”方面指明了方向,提供了重要指导。各公司将会抓好落实工作,切实完善公司制度建设。(邱晓艳文 何红摄)

## 重温红色记忆 发扬先锋精神

——洗煤、焦化联谊开展庆“七一”活动

为纪念中国共产党建党97周年,重温党的光辉历史,继承和发扬党的光荣传统和优良作风,提高党组织在企业的凝聚力和号召力。洗煤、焦化公司党支部在乌海市红色教育基地联合组织开展“红色教育拓展训练”活动,共同缅怀革命先烈,感受革命精神,学习党史历程,深入体会革命先辈的优良传统。

此次活动以“扮演一名红军战士、深入一处历史场景、缅怀一次革命先烈、尝试一回红军饭菜、体验一次长征生活、观看一部革命电影”的形式,切实感受党的光辉历史、光荣传统和优良作风。两党支部成员在活动中各显风采,各展身手,大家一起唱红歌、站军姿积极参与温故党的历程,活动场面

氛围热烈。

通过此次拓展活动,加深了党支部之间的协作,促进了党员之间的沟通与交流,提高了党员的党性修养,进一步提升了党组织凝聚力。全体参与者备受鼓舞,力争继续发扬敢于吃苦、乐于奉献的精神,以更加饱满的热情投身本职工作。

(洗煤闫风波 焦化李芳)



6月28日,西乌珠穆沁旗委组织部副部长阿拉腾图雅一行前来金属制品公司观摩党建展厅,鄂托克旗委组织部副部长米海蜚及蒙西管委会有关领导陪同。观摩组对金属公司党建工作给予高度评价,认为金属公司党建工作扎实有效,在党建品牌创建、党建活动载体搭建等方面独具特色,值得推广学习。

(张蒙慧文 方辰摄)



7月4日,焦化公司党支部在海勃湾区委2018年“新时代、新担当、新作为”表彰大会上被授予“先进基层党组织”荣誉称号。

(焦化综合部 李芳)

## 金属公司党建工作获园区表彰

7月1日,蒙西园区党建工作推进会暨建党97周年“七一”表彰大会在金属制品公司隆重召开。在此次大会上,上级党组织对金属公司的党建工作给予充分肯定,金属公司党委被授予非公党建实绩突出单位,钢轧厂党支部被评为先进基层党组织,王磊同志荣获园区优秀共产党员称号。

金属公司党委书记杭玉堂出席会议并代表受表彰的非公企业党组织发言。他表示,今后金属公司党委将继续调动广大党员争当表率、甘于奉献的积极性,为集团发展做出更加突出的贡献。

(金属党工部 刘丽霞)

## 金属制品公司取得13项国家实用新型专利

金属制品公司在生产经营过程中一贯注重创新,鼓励创新,多年来积累了多项工艺革新、技术改造和实用型发明。2017年,公司组织申报实用新型专利15件。截至6月13日,已取得实用新型专利13件,包括连铸机、裙摆油缸、轮灰分配机、万向轴、粉尘回收装置等,专利证书将在7月由国家知识产权局专利局颁发。

这些专利的获得将使公司的技改成果作为知识产权得到保护和认可,调动了广大技术人员科技创新的积极性,增强了各级人员专利申报意识,同时也将使公司产品市场竞争的技术优势得到了进一步提升。(金属事业发展部 段佳育)

## 焦化公司超额完成上半年生产任务

6月24日上午,焦化公司召开会议就安全生产、环保工作、设备运行以及党工等方面进行了比较详细的总结,并布置了“大学习、大讨论”第二阶段的工作。

半年以来,面对多变的 market 环境和日趋严格的环保要求,公司按照董事会和集团公司的决策部署,围绕“清洁生产、绿色环保、节能降耗、提质增效、安全标准化”开展工作。在推进技术创新、狠抓精细精准管理的基础上,坚持安全环保工作一线直接抓、长期抓、反复抓,实现了预期目标。上半年未发生重大安全事故,各项环保指标全部达标,保持了生产经营的稳定运行。截止6月25日,共计出炉24436炉,全焦产量480954吨,按照年产95万吨生产目标计算,超额完成了半年生产任务。

在“大学习、大讨论、大提高”教育活动的推动下,生产经营向制度化、标准化、规范化建设又迈出了坚实的一步。下半年要继续做好后续工作,力争生产经营管理思路更广、执行更细,将各项工作推向新阶段,争取圆满完成全年生产任务。(焦化综合部 李芳)



## 金属制品公司承办全旗冶金企业 煤气泄漏着火事故应急救援演练



6月29日,由鄂托克旗人民政府主办的“全旗冶金企业煤气泄漏着火事故应急救援演练”在金属制品公司成功举办。鄂托克旗人民政府、蒙西园区及安监局等相关单位领导现场观摩。来自蒙西、棋盘井园区各兄弟单位和金属制品公司共500余名员工参加了本次实战演练。

金属公司总经理张晓军做了实战演练动员讲话。公司生产副总王建庆担任现场副指挥长,组织了德晟金属公司抢险救援组、警戒疏散组、演练组、后勤及医疗保障组、工艺技术保障组、环境监测组等6个小组100多人对事故进行抢险救援演练。演练中,蒙西消防队、蒙西环保局、蒙西专职消防大队、蒙西派出所、蒙西交管中队、鄂旗气象局及蒙西镇中心医院全部启动了应急救援联动机制,对事故进行了有效处置。实战演练结束后,相关专家召开会议对演练进行了评估。经评估,认为演练取得了圆满成功。

此次演练,贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针,以“健全部门联动机制,提高应急处置水平”为目标,建立和完善区域危险化学品突发事件的应急联动体系。演练不仅检验了金属公司对突发事故的应急救援能力,提升了员工自我保护意识,也为保障企业和员工生命财产“安全打下坚实的基础。”

(金属公司 刘丽霞 李永龙)

## 生命无返程 安全记心中 ——焦化、洗煤公司开展安全主题演讲比赛

为进一步加强安全生产宣传教育,提高广大员工安全生产意识,结合“安全月”活动要义,焦化、洗煤分别举办了以“生命至上,安全发展”为主题的演讲比赛。

比赛选手密切联系安全生产实际,结合工作实例,用生动的演讲诠释了安全生产的重要意义,表达了对生命和安全的理解,传递了平安、和谐、幸福的理念。活动效果达到了启迪、教育员工安全生产的意义。

赛后,公司领导对获奖选手表示祝贺,对参赛选手的表现给予了高度赞赏,希望所有员工将本次演讲的感悟带到实际工作上,感染广大干部员工进一步增强安全生产工作意识,真正实现由“要我安全”向“我要安全”的实质性转变,为打造具有竞争力的幸福企业做出不懈努力。

(焦化 李芳 洗煤 闫风波)

### 洗煤公司获两项市级荣誉

近日,乌海市总工会、安监局授予洗煤公司“模范职工小家”和“安康杯竞赛优胜企业”两项荣誉称号。

洗煤公司工会认真履职,深入贯彻落实上级工会指示精神,深化企业民主管理,始终把“党工建设与职工紧密结合”作为构建和谐企业的重要内容抓实抓实,坚持“建家就是建企业”的指导思想,不断拓宽建家工作内容,创新建家工作形式。在维护职工合法权益,构建和谐劳动关系的同时,通过落实党工工作,取得了党工建设和企业效益的双赢。(洗煤综合部 闫风波 郑宇)



焦化公司为了修旧利废,经过七个多小时的连续奋战,成功更换了长达300米的皮带。

(焦化生产部 任强)



洗煤公司质计部为了进一步提高管理人员和新员工的技能和业务水平,同时也为岗位练兵、技术比武活动提前做好实战演练。图为部长孙玉花在现场为员工进行实操培训。

(洗煤质计部 李根)

## 科技创新 安全环保

### 金属制品公司顺利通过冶金产品认证

7月4日,由中冶检测认证有限公司委派的冶金产品认证审核专家小组一行到我公司展开为期两天的现场监督评审工作。此次现场监督评审是对我公司生产的螺纹钢标准变更和连续铸钢方坯产品能力的认定。

金属公司召开了冶金产品认证现场评审会议,审核专家组与金属公司部级以上干部及技术人员共同参加了本次会议,总经理张晓军向评审组介绍了我公司近年来认证管理工作情况。

会后,审核组一行在公司领导和技术人员陪同下对炼钢、轧钢生产现场以及成品检验室进行现场审核。经过两天的现场实地检验

质量监督抽查更加权威。

(金属质计部 都日娜 高云)

### 炎炎夏日送清凉

7月上旬,乌海市、鄂托克旗工会深入企业开展“夏季送清凉”活动,为我集团一线员工送来了绿豆、冰糖、茶叶等防暑降温物品,对奋斗在一线的员工表示慰问与关爱。

工会负责人强调,一定要将防暑物品发放到员工手中,要安排好暑期工作,确保员工身体健康,保证园区及企业的生产安全。各公司工会也要及时为大家宣讲防暑知识,提醒广大职工注意防暑,保重身体。

“送清凉”活动的开展,极大地激发了生产一线职工的工作热情,鼓舞了工作斗志,增强了凝聚力。员工表示:不会辜负工会和集



团的关心和慰问,一定会攻坚克难,安全圆满完成各项生产目标。

(闫风波 李芳 杨艳萍)

### 金属制品公司产品优化升级转型项目 取得环境影响评价报告批复

2018年6月6日,鄂尔多斯市环保局批准了内蒙古德晟金属制品有限公司产品优化升级转型项目环境影响评价报告。该项目于2017年年底经鄂托克旗经信委核准备案,并完成安全预评价、安全设计的评审备案。本次环境影响评价报告经过现状监测、报告编制、公众参与、公示征询、现场踏勘、专家评审、修改完善、补充公

示等一系列流程,最终圆满取得批复文件。

批复文件中,鄂尔多斯市环境保护局在原则上同意我公司按照《环境影响报告书》中所列的建设项目性质、规模、地点、工艺、环境保护措施进行建设,并对我公司项目建设与运行管理中应重点做好的工作进行了指示。

(金属事业发展部 段佳育)

### 固废厂养护砖技术改造成功

兆帕的抗压强度,破损率也明显下降。此项技改给公司节约了成本并提高经济效益,一年可创收10多万元。

经金属公司严格评定,确认此项技改切实有效,技改成果得到认可,并给予了现金奖励。此项技改的成功,调动了员工技术创新的积极性,为集团技改创新、降本增效做出了贡献。

(金属公司固废厂 王雨佳)

### 院建专栏

#### 中国共产党章程

(中国共产党第十九次全国代表大会部分修改,2017年10月24日通过)

(接上期)

中国共产党在社会主义初级阶段的基本路线是:领导和团结全国各族人民,以经济建设为中心,坚持四项基本原则,坚持改革开放,自力更生,艰苦创业,为把我国建

设成为富强民主文明和谐美丽的社会主义现代化强国而奋斗。

中国共产党在领导社会主义事业中,必须坚持以经济建设为中心,其他各项工作都服从和服务于这个中心。要实施科教兴国战略、人才强国战略、创新驱动发展战略、乡村振兴战略、区域协调发展战略,可持续发展战略、军民融合发展战略,充分发挥科学技术作为第一生产力的作用,依靠科技进步,提高劳动者素质,(下转中缝)

(上接2版)  
促进国民经济更高质量、更有效率、更加公平、更可持续发展。

坚持社会主义道路,坚持人民民主专政、坚持中国共产党的领导、坚持马克思列宁主义毛泽东思想这四项基本原则,是我们的立国之本。在社会主义现代化建设的整个过程中,必须坚持四项基本原则,反对资产阶级自由化。

坚持改革开放,是我们的强国之路。只有改革开放,才能发展中国、发展社会主义、发展马克思主义。要全面深化改革,完善和发展中国特色社会主义制度,推进国家治理体系和治理能力现代化。要

从根本上改革束缚生产力发展的经济体制,坚持和完善社会主义市场经济体制;与此相适应,要进行政治体制改革和其他领域的改革。要坚持对外开放的基本国策,吸收和借鉴人类社会创造的一切文明成果。改革开放应当大胆探索,勇于开拓,提高改革决策

的科学性,更加注重改革的系统性、整体性、协同性,在实践中开辟新路。

中国共产党领导人民发展社会主义市场经济。毫不动摇地巩固和发展公有制经济,毫不动摇地鼓励、支持、引导非公有制经济发展。发挥市场在资源配置中的决定性作用,更好发挥政府作用,建立完善的宏观调控体系。统筹城乡发展、区域发展、经济社会发展、人与自然和谐发展、国内发展和对外开放,调整经济结构,转变经济发展方式,推进供给侧结构性改革。促进新型工业化、信息化、城镇化、农业现代化同步发展,建设社会主义新农村,走中国特色新型工业化道路,建设创

新型国家和世界科技强国。

中国共产党领导人民发展社会主义民主政治。坚持党的领导、人民当家作主、依法治国有机统一,走中国特色社会主义政治发展道路,扩大社会主义民主,建设中国特色

社会主义法治体系,建设社会主义法治国家,巩固人民民主专政,建设社会主义政治文明。坚持和完善人民代表大会制度、中国共产党领导的多党合作和政治协商制度、民族区域自治制度以及基层群众自治制度。发展更加广泛、更加充分、更加健全的人民民主,推进协商民主广泛、多层、制度化发展,切实保障人民管理国家事务和社会事务、管理经济和文化事业的权利。尊重和保障人权。广开言路,建立健全民主选举、民主决策、民主管理、民主监督的制度和程序。完善中国特色社会主义法律体系,加强法律实施工作,实现国家各项工作法治化。

(未完待续)

## 依托党、工建作用优势 促进企业文化建设的发展

杜林祥

企业文化简单地讲由四个层面组成,即:企业精神文化、企业制度文化、企业行为文化、企业物质文化。如何搞好企业文化,首先应以党组织、工会组织的作用促进企业文化建设。规范企业员工良好的行为,不仅要靠员工的自身努力,更要靠企业中模范人物的引领和带动。党组织通过发挥党员先锋模范作用,把党员无私奉献的精神渗透到企业的方方面面,让它对企业员工产生有正能量的感召力、驱动力、向心力,从而达到凝聚人心的目的,将企业文化这种软实力转化为一种无形的“生产力”。这就是我们做好企业文化的真正目的和用意。下面我就如何将依托党的先锋模范作用的这个优势,充分利用工会组织这个职工大家庭的作用,因势利导开展好企业文化建设工作,谈些个人的想法,供大家参考。

#### 一、企业精神文化

企业和人一样也有它的文化思想,以我们德晟企业的现状来看,企业文化还有很大的提升空间,以后要想把企业文化搞好,首要任务是要从精神文化和制度文化作为切入点,确定树立领导干部、员工的思想价值观,“厚德载物,尚德取职”就是企业精神文化的精髓,也是我们企业干部、员工工作行为的一个标准。

#### (一)领导干部的思想价值

干部思想价值观念要执行董事长“五员定论”的观念。即:领导干部对上是一执行员、信息员,领导干部对下是教练员,领导干部对内是组织员,领导干部对外和员工是服务员,领导干部对行业部门是学员。这“五员定论”就是对我们德晟领导干部的准确定位,也是我们领导干部的思想价值观,也是我们德晟企业精神文化的主要内涵。

领导干部的行为直接影响企业的形象与发展,如何规范领导的行为,一是靠领导干部自身修养来提升;二是靠企业文化的要求来约束自己、完善自己。也就是说领导干部的思想价值观念合格与否是企业文化中精神文化发展的一个标志,同时让我们每位领导干部都明白,你在位德晟的一天,“五员定论”就是我们核心价值观,也是职业要求的高压线,这条线任何人不得触碰,谁碰谁死。

有了领导干部思想价值标准的要求,但如何实现每个人的思想价值观,这就要谈企业文化思想里的精神文化建设的重要性。领导干部除自觉的搞好自身建设、自身修养之外,企业要给他们按工作岗位的特性不同,制定硬性的工作业绩指标,每半年述职一次,并通过民主方式考评业绩完成情况,使企业能够及时掌握干部能力培养状况,被培养人员也能明白自己工作差距,及时调整思路,使之得到更好更快的提升。此外多给他们参加培训活动或带薪脱产到外地学习的机会,从而使他们尽快成熟起来。

#### (二)企业员工的思想价值

企业职工队伍拥有统一思想、统一理念、统一步调叫团队;没有统一的思想、理念、步调只能叫团伙。所以企业如何建设一支好的团队,对员工的思想价值观要有明确的要求,我想员工的思想价值观念应该是以下五条:

敬业爱岗,勤奋踏实  
技术求精,乐于奉献  
公私分明,爱护公物  
勤俭节约,优质服务  
团结合作,严于律己

一个人,一个家庭都要有自己的文化,企业一样要有自己的企业文化,有什么样的信念就有什么样的文化,有什么样的文化就会出现什么样的结果。所以说团队的建设,员工文化素质、思想价值观的要求对于企业的形象、企业的利益至关重要。企业对员工要求的思想价值理念,每位员工就要认同,认同德晟思想价值观的员工,自然会心甘情愿的自我要求、自我奋斗。不认同德晟思想价值观的员工,自己会主动离开。假如你不主动离开,德晟也会迫着你离开。一句话,不换思想就要换人,不負責任就要问责,不担当就要挪位,不作为就要撤职。

培养员工的精神文化,主要以开展以下活动为主:  
文体活动方面。文化活动,如读书会、文学社、书法协会、文艺队等,并经常举办征文比赛、书法比赛、文艺演出等活动;体育方面,如成立篮球队、足球队、排球队、自行车队、游泳队、爬山协会等团队,经常举办运动会、各类球赛、游泳、自行车比

赛、爬山等竞赛。在紧张的工作之余,通过这类活动,不仅满足不同员工个人兴趣爱好的需要,而且形成了快乐、轻松、文明、健康的生活方式,创建了积极向上的企业文化,同时对于凝聚人心、增强集体观念都能起到很好的作用。

关爱活动方面。主要对新入职的员工开展欢迎入职会,让他们及时感受到企业的关爱和温暖;员工的婚礼、生日要开展联谊活动;对单身员工在节假日要开展送温暖等活动。通过这些活动让员工切身感受到企业的关爱,真正营造出家的温暖,能够维护、增强企业与员工之间的感情。

经营性的活动。结合企业经营的实际开展各项活动,如安全知识竞赛,消防演习,突发事件的预演,某个区域生产工艺运行指标要求标准的问答竞赛,技术比武,设备运行管理指标考核竞赛等活动。通过这些活动提高员工的应变能力、技术能力。

培训性的活动。这方面主要是把一些追求上进的员工有计划的进行培训,通过培训一方面强化他们的职业道德,另一方面提高他们的生产技能。经常让他们参加企业文化研讨,管理技能研讨,业务专业技能拓展,为我们企业培养后备人才提前奠定基础。切记需要在平时进行日积月累的培训,不要救火式的用时再培训。

企业精神文化是重头戏。干部、员工有了核心价值观的标准,就等于一个人有了信仰,一个人有了信仰就能将这种信仰转变成企业的生产动力,我们的企业就会不断发生新的变化,展现新的面貌。所以说企业文化要常抓不懈。

#### 二、企业制度文化

企业制度文化主要体现在两个方面,制度建立和制度流程。作为企业都有管理制度,企业的规章制度也是企业文化的具体体现,企业制度是刚性要求,它具有强制性的特点。我们在制定企业制度时应该遵循两个原则,第一实事求是,第二以人为本。不唱高调,符合公司实际情况,尽量规避和相关法律有抵触的条款,制定切实可行、操作简单的规章制度。一个企业在制定各种制度时,尤其要突出重视两个制度的制定。一个是薪酬体系制度,另一个是用人制度。这两个制度是企业制度中的重中之重,一定要认真对待。比如薪酬体系制度的框架里肯定要体现出激励方面的制度,大家要记住:企业80%的业绩是20%的员工创造出来的,那我们肯定是要奖励这部分员工,用这部分员工的行为感召大部分员工,用价值观统一一般员工的思想,同时辞退阻碍企业发展的员工,使企业这辆车安全、高效、高速的前行。

用人制度是体现企业后继有人、兴旺发达的制度。如何用人、留人、辞人对企业都很关键,尤其是提升通道一定要畅通、有效,让大家看到希望、看到光明,才有动力。

#### 三、企业行为文化

从一个人的一言一行能看出这个人文化素质高低、道德人品如何。一个企业也一样,每个员工的一言一行都能反映出企业文化管理的好坏。所以员工,我们一是要教育每位员工从言谈举止方面做起,通过每位员工的言谈举止来树立企业在社会上的形象是至关重要的。良好的行为规范不仅能给我们企业带来美誉度,而且能吸引来生意朋友并提高管理人员的素质。就为自己行为不良,不能礼貌待人,到手的生意又失去的先例有的。用一句流行语就是:今天你爱搭不理,明天我让你高攀不起。

二是企业举办一些大型活动一定要规范进行,礼仪方面要显得文明大方,庄重典雅,这方面也应该引起我们企业注意。比如去年集团举办年会,从开始到结束每个细节董事长都亲自参与审核和制定,会议结束后,收到的效果令人满意。不仅得到同仁们的好评,而且社会影响力也非常大。让我们谨记:细节决定成败。

三是诚实守信是企业行为文化的一个非常重要的组成部分,诚实守信不仅是做人的本分,更是企业生存的根基。坑蒙拐骗、投机取巧是下三滥的套路,正规的企业是不会搞这一套的。但企业是由多人组成的,千头万绪的工作是靠员工来完成的,只有高素质、讲诚信的员工才能做出高水平、高质量的业绩,否则你失去诚信,一文不值。再比如产品质量也可以说是人的行为结果。有责任心的员工和没有责任心的员工,生产出的产品是截然不同的。今日的质量就是明日的市场,有什么样的行为就会出什么样的结果,责任心不强,程序不规范

范,造成产品质量低下,给公司的名誉和经济都带来很大的损失。如果有这样的行为出现,你的行为就是公司不可饶恕的行为,你就是公司最大的敌人。可见行为有多么重要。

#### 四、企业物质文化

董事长讲,物质决定意识,意识决定一切。这句话的意思让我来理解就是,物质是决定意识的基础,有什么样的物质条件就能产生什么样的意识,有什么样的意识就能产生什么样的工作结果。“重赏之下,必有勇夫”就是这个道理。物质是人们生活赖以生存的基础。目前我们企业在物质文化方面需要解决以下几个方面的问题:

一是重视提高创建企业品牌意识。首先要由公司给员工创造好的工作环境和生活方面的条件,使员工工作起来有情舒畅的感觉,就能在创建企业品牌上贡献力量。企业品牌一旦形成,不仅提高企业和社会上的知名度,而且品牌是企业的无形资产,能给企业创造利润,同时因企业品牌的影响力,员工在社会上竞争岗位时能提高自我身价,提高竞争的砝码。二是公司重视对能人的物质待遇。应该提高支付标准,不能以各种借口、条条框框的限制来支付不合理的报酬。三是尽快重新修正我们全集团的现行薪酬体系制度,原则上要解决专业人员及技术人员职称待遇标准(职称、学历、技术专业从任职资格);行政人员和技术人员的对等待遇;建立技术革新、发明创造和建言献策后,在管理方面产生了明显的效果而且带来一定经济效益的奖励制度;解决“拿起碗吃饭,放下碗骂娘”,对企业没有责任感,工资每月照领不少,但工作任务完不成,只有索取,没有奉献的不合理薪酬问题。

总之,企业文化就是改善人的思想文化,有了好的团队,有了好的制度,在落实任务时,人的思想意识没有任何杂念,执行力就能一贯到底。也可以说企业经营和企业文化的关